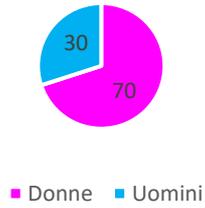


Dati al 31/12/2024

Allegato 1 – Analisi iniziale

Composizione del personale Filse per genere		
Totale dipendenti	Donne	Uomini
100	70	30
Percentuali		
	Donne	Uomini
	70,00%	30,00%

Composizione del personale Filse per genere

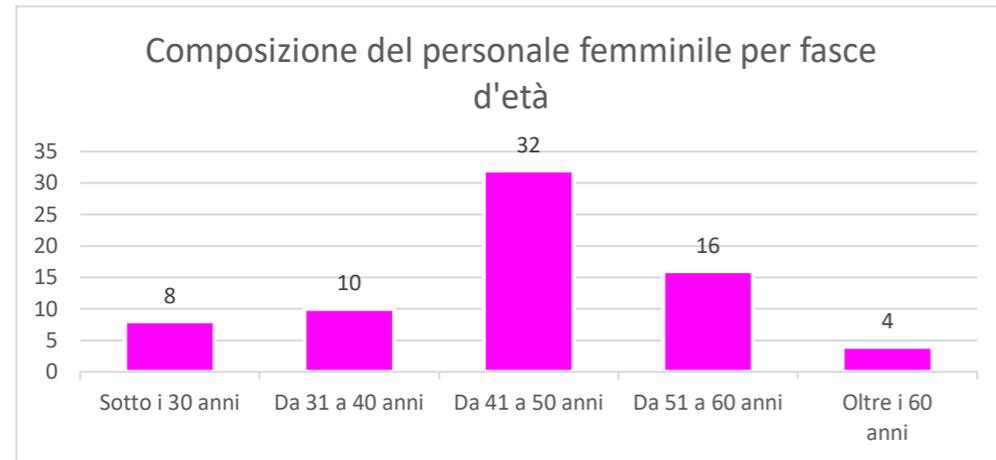


Dati al 31/12/2024

Allegato 1 – Analisi iniziale

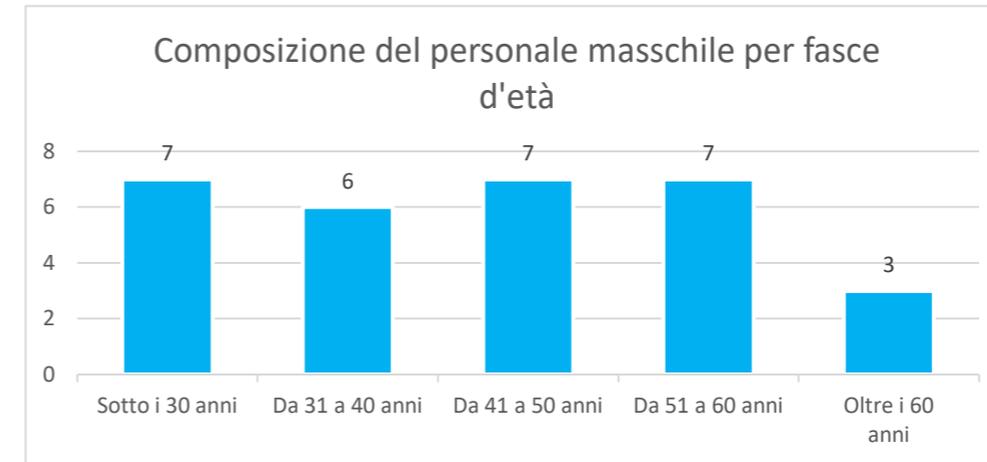
Composizione del personale femminile per fasce d'età				
Sotto i 30 anni	Da 31 a 40 anni	Da 41 a 50 anni	Da 51 a 60 anni	Oltre i 60 anni
8	10	32	16	4
11,43%	14,29%	45,71%	22,86%	5,71%

70  
100,00%



Composizione del personale maschile per fasce d'età				
Sotto i 30 anni	Da 31 a 40 anni	Da 41 a 50 anni	Da 51 a 60 anni	Oltre i 60 anni
7	6	7	7	3
23,33%	20,00%	23,33%	23,33%	10,00%

30  
100,00%



## Suddivisione delle posizioni apicali per genere

Dati al 31/12/2024

Allegato 1 – Analisi iniziale

Suddivisione posizioni apicali tra uomini e donne		
	Direttori	Dirigenti
Donne	0	1
Uomini	1	3
Percentuali		
Donne	0,00%	20,00%
Uomini	20,00%	60,00%

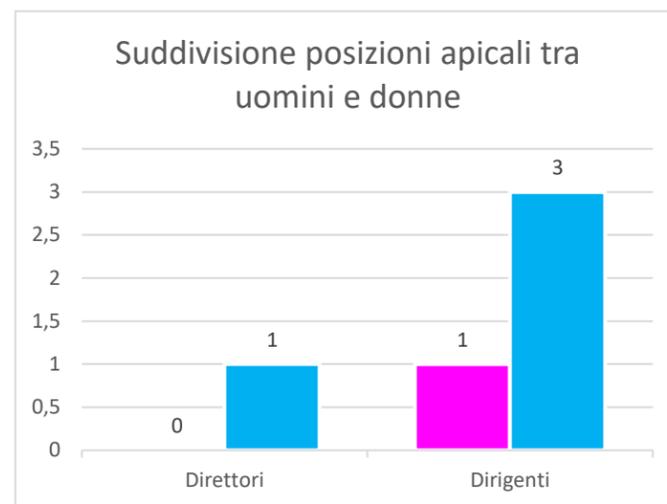
5

100,00%

### Indice di equilibrio ripartizione posizioni apicali in base al genere:

$$\frac{\text{Tot. pos. apicali occupate dalle donne/Tot. dipendenti donne}}{\text{Tot. pos. apicali occupate dagli uomini/Tot. dei dipendenti uomini}}$$

$$\frac{1/70}{4/30} = \frac{0,0143}{0,1333} = 0,1071 \quad \text{quanto più il risultato si avvicina a 1, tanto più il rapporto è equilibrato}$$



**Suddivisione quadri e impiegati per genere**

Dati al 31/12/2024

Allegato 1 – Analisi iniziale

Suddivisione posizioni organizzative: quadri e impiegati per genere	
	Totale Q e Imp.
Donne	69
Uomini	26
Percentuali	
Donne	72,63%
Uomini	27,37%

95

100%

**Indice di equilibrio ripartizione PO per genere**

$$\frac{\text{Tot PO occupate da donne} / \text{Tot dipendenti donne}}{\text{Tot PO occupate da uomini} / \text{Tot dipendenti uomini}} = \frac{69/70}{26/30} = \frac{0,9857}{0,8667} = 1,1374$$

quanto più il risultato si avvicina a 1, tanto più il rapporto è equilibrato



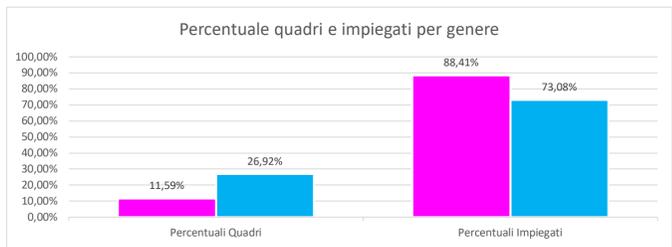
Dettaglio Suddivisione posizioni organizzative: quadri e impiegati per genere			
	Quadri	Impiegati	Totale
Donne	8	61	69
Uomini	7	19	26
Percentuali			
Donne	8,42%	64,21%	72,63%
Uomini	7,37%	20,00%	27,37%

Dir	Tot
1	70
4	30
	100

100%



Percentuale posizioni organizzative: quadri e impiegati per genere			
	Quadri	Impiegati	Totale
Donne	8	61	69
Uomini	7	19	26
Percentuali Quadri			
% donne su totale delle donne	11,59%	88,41%	100%
Percentuali Impiegati			
% uomini su totale degli uomini	26,92%	73,08%	100%



**Congedi, permessi e misure di conciliazione vita privata vita professionale**

Dati del 2024

Allegato 1 – Analisi iniziale

Fruizione dei permessi L. 104/92 per figli e familiari in base al genere (valori assoluti e percentuali)

Fruizione Permessi L. 104/92 (per figli e familiari) per genere	
	Totale ore fruito
Donne	999,50
Uomini	316,50
Percentuali fruizione Permessi L. 104/92 (per figli e familiari) per genere	
% Donne	75,95%
% Uomini	24,05%

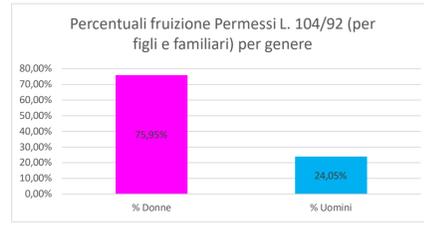
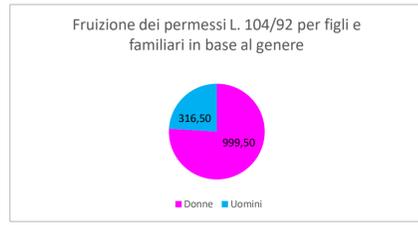
1.316,00

100%

**Indice di equilibrio fruizione di permessi L. 104 in base al genere:**

$$\frac{\text{Tot uomini richiedenti permessi L. 104} / \text{Tot dipendenti uomini}}{\text{Tot donne richiedenti permessi L. 104} / \text{Tot dipendenti donne}}$$

$$\frac{3/30}{11/70} = \frac{0,1000}{0,1571} = 0,6364 \quad \text{quanto più il risultato si avvicina a 1, tanto più il rapporto è equilibrato}$$



**Congedi, permessi e misure di conciliazione vita privata vita professionale**

Dati del 2024

Allegato 1 – Analisi iniziale

Fruizione del congedo parentale in base al genere (valori assoluti e percentuali)

Fruizione del congedo parentale in base al genere	
	Totale ore fruito
Donne	192,25
Uomini	-
Percentuali Fruizione del congedo parentale in base al genere	
% Donne	100,00%
% Uomini	0,00%

192,25

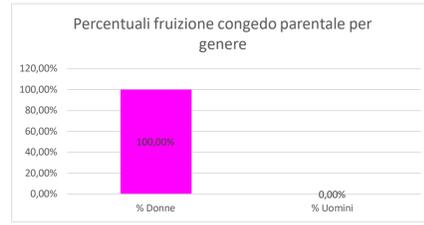
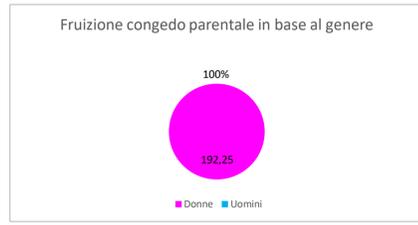
100%

**Indice di equilibrio fruizione di congedo parentale in base al genere:**

$$\frac{\text{Tot uomini richiedenti congedo parentale/Tot dipendenti uomini}}{\text{Tot donne richiedenti congedo parentale/Tot dipendenti donne}}$$

$$\frac{0/30}{3/70} = \frac{-}{0,0429} = -$$

quanto più il risultato si avvicina a 1, tanto più il rapporto è equilibrato



## Aspettativa non retribuita

Dati del 2024

Allegato 1 – Analisi iniziale

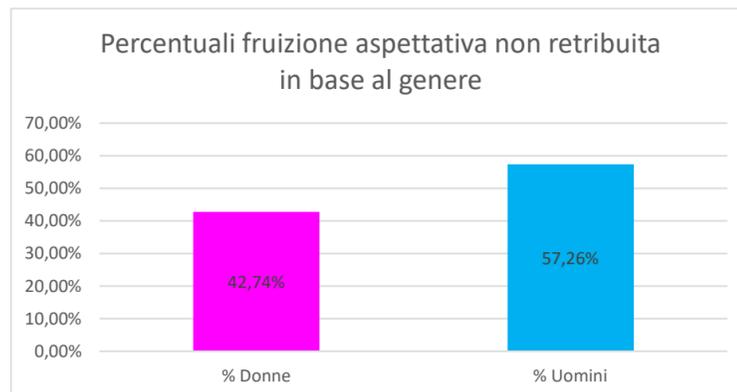
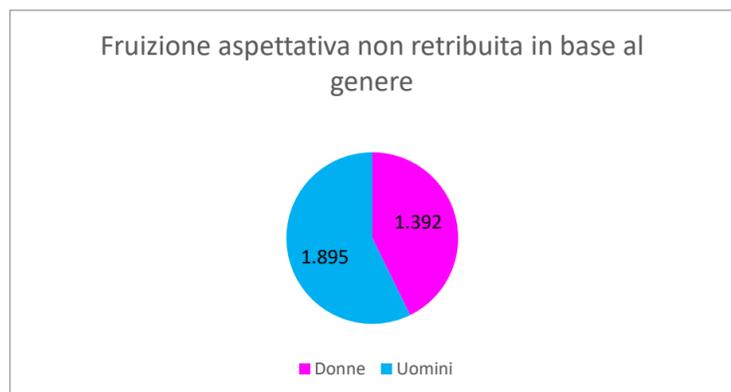
Fruizione di aspettativa non retribuita in base al genere (valori assoluti e percentuali)

Fruizione aspettativa non retribuita in base al genere	
	Totale ore fruite
Donne	1.392
Uomini	1.865

Percentuali fruizione aspettativa non retribuita in base al genere	
% Donne	42,74%
% Uomini	57,26%

3.257,00

100%



**Contratti part-time**

Dati al 31/12/2024

Allegato 1 – Analisi iniziale

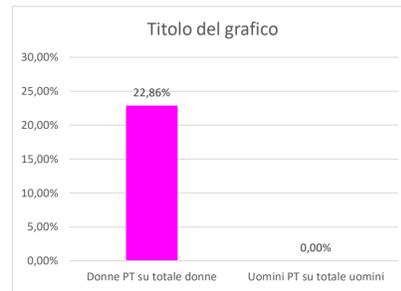
Totale personale maschile e femminile avente contratto part time	
	PT
Donne	16
Uomini	0
Percentuali	
Donne PT su totale donne	22,86%
Uomini PT su totale uomini	0,00%

70  
30

**Indice di equilibrio** relativo al personale femminile e maschile avente contratto part-time:

$$\frac{\text{Personale maschile avente contratto PT} / \text{Tot personale maschile}}{\text{Personale femminile avente contratto PT} / \text{Tot personale femminile}}$$

$$\frac{0/30}{16/70} = \frac{-}{0,2286} = - \quad \text{quanto più il risultato si avvicina a 1, tanto più il rapporto è equilibrato}$$



## Fruizione Tele lavoro

Dati al 31/12/2024

Allegato 1 – Analisi iniziale

Totale personale maschile e femminile che usufruisce del tele lavoro	
Donne	68
Uomini	29
Percentuali	
Donne che usufruiscono del tele lavoro su totale donne	97,14%
Uomini che usufruiscono del tele lavoro su totale uomini	96,67%

70  
30

**Indice di equilibrio** relativo al personale femminile e maschile che usufruisce del tele lavoro:

$$\frac{\text{Personale maschile che usufruisce del tele lavoro} / \text{Tot personale maschile}}{\text{Personale femminile che usufruisce del tele lavoro} / \text{Tot personale femminile}}$$

$$\frac{29/30}{68/70} = \frac{0,9667}{0,9714} = 0,9951 \quad \text{quanto più il risultato si avvicina a 1, tanto più il rapporto è equilibrato}$$

