

ACCORDO COLLETTIVO AZIENDALE PER IL RICONOSCIMENTO DEL PREMIO DI RISULTATO

In data 9/06/2016, in Genova

F.I.L.S.E. S.p.A.

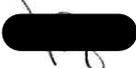
rappresentata da
UGO BALLERINI
assistito da
MARIA NIVES RIGGIO
LUCIANA GELAINI

e FISAC/CGIL

rappresentata da
SALIMA BENETTI

preMESSO che:

- a) l'articolo 1, commi da 182 a 189 della L. 208/2015 disciplina un regime agevolato di natura fiscale per le somme corrisposte a titolo di premio di risultato limitando a 2.000 euro lordi l'importo massimo individualmente assoggettabile a tale beneficio fiscale per i lavoratori dipendenti del settore privato titolari di reddito, nell'anno 2015, non superiore a 50.000 euro;
- b) il DM 25 marzo 2016 pubblicato in Gazzetta Ufficiale il 14 maggio 2016 ha regolamentato i nuovi indirizzi legislativi di cui alla Legge 208 del 28 dicembre 2015 definendo i criteri di misurazione degli incrementi di produttività, misurabili e verificabili sulla base di criteri definiti al comma 188 della succitata legge, demandando a contratti territoriali o aziendali l'individuazione in dettaglio in funzione delle peculiarità dei settori di appartenenza e dell'azienda;
- c) il DM di cui al precedente punto ha altresì previsto le modalità di monitoraggio dei contratti territoriali o aziendali, attraverso una procedura telematica, nell'ambito della quale sono codificati i principali indicatori da assumere come riferimento;
- d) FI.L.S.E. è una società *in house* di Regione Liguria, socio di maggioranza. Regione Liguria riconosce ai propri dipendenti premi su obiettivi raggiunti, specificatamente legati a commesse ed attività di supporto affidate interamente a FILSE. Gli incarichi e gli indirizzi vengono conferiti a seguito di Deliberazioni che si susseguono via via nel tempo, è ciò è avvenuto anche per l'esercizio 2015. Il sistema incentivante legato agli obiettivi e progetti via via affidati da Regione risulta essere coerente con quanto previsto dall'art. 48 punto 7 del CCNL applicato, che nel determinare i presupposti per il riconoscimento di una retribuzione variabile consente di prendere in esame *performance di gruppo e/o della capogruppo per le società controllate che per vincoli di committenza o contrattuale svolgono – per la capogruppo - attività prevalente tale da determinarne la sussistenza, essendo perciò carenti di autonomia economica;*
- e) nel corso dell'esercizio 2015 sono stati sottoscritti accordi per la generalità del personale, nel rispetto delle normative e direttive regionali in materia di spending review della spesa per il personale, che hanno concorso al conseguimento di una

riduzione dei costi aziendali;

- f) tra tali intese rientra l'accordo sottoscritto in data 28 luglio 2015 relativamente al premio aziendale di cui all'art. 48 CCNL di riferimento per l'erogazione del premio riferito all'esercizio 2014, che ha disposto l'erogazione di un premio il cui valore, riferito alla terza area professionale, terzo livello retributivo, era fissato in euro 2.000,00, riparametrato sui diversi livelli secondo tabella in uso dell'azienda;
- g) l'erogazione del premio nel 2016 viene valutato alla luce dell'effettivo raggiungimento degli obiettivi e del compimento dei progetti assegnati da Regione nel corso del 2015, e del fatto che il progetto di bilancio per l'esercizio 2015, tuttora in fase di ultimazione, evidenzia consistenti risparmi nella spesa per il personale ed un risultato della gestione ordinaria delle attività che, con riferimento al Margine Operativo Lordo, risulta sensibilmente migliorato rispetto all'esercizio precedente

alla luce di tutto quanto premesso si conviene quanto segue

- ❖ le premesse formano parte integrante del presente accordo;
- ❖ le Parti dopo approfondito esame, riscontrano nell'ambito delle voci retributive previste all'art.48 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 19 gennaio 2012 elementi in termini di remunerazione della produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione del lavoro raggiunta coerenti con il nuovo dettato legislativo, nonché la sussistenza delle condizioni e dei criteri tali da consentire la corresponsione nell'anno 2016 di un premio riferito ai risultati della gestione ordinaria delle attività afferenti l'esercizio 2015 (come specificato in premessa), con l'applicazione dell'imposta sostitutiva di cui all'articolo 1 comma 182 della L. n. 208 del 28 dicembre 2015;
- ❖ il principale indicatore di riferimento di cui si tiene conto per la determinazione del premio di risultato riferito all'esercizio 2015, che già emerge dalla bozza di progetto bilancio, è l'incremento di valore del Margine Operativo Lordo conseguito rispetto agli esercizi precedenti, indicatore di per sé idoneo a rispondere ai requisiti di variabilità, che attesi i risultati conseguiti, consentirebbe il raggiungimento di soglie più elevate rispetto all'esercizio precedente; tuttavia, in coerenza con i limiti imposti dagli indirizzi di spending review, si ritiene di confermare nuovamente, per il 2016, il valore quantitativo corrisposto nell'esercizio 2015, e pertanto:

Il Valore del Premio, riferito alla terza area professionale, terzo livello retributivo, è fissato in euro 2.000,00, che viene riparametrato secondo la seguente tabella:

Inquadramento	Parametro
2a area professionale	114,80
3a area professionale 1° livello	122,20
3a area professionale 2° livello	128,90
3a area professionale 3° livello	136,60
3a area professionale 4° livello	146,85
quadri direttivi 1° livello	167,45
quadri direttivi 2° livello	178,00
quadri direttivi 3° livello	199,40

quadri direttivi 4° livello

235,40

per FI.L.S.E. S.p.A.

[REDACTED]
Hedy Ballerini

[REDACTED]
Maria Nives Ferraro

[REDACTED]
Luciana Gelaini

per Fisac CGIL

Salima Benetti
[REDACTED]